

Místní akční skupina Jižní Slovácko

Etický kodex

Článek 1

Úvodní ustanovení

1. Etický kodex je závazný pro všechny hodnotitele, orgány MS a zaměstnance MAS (dále jen „hodnotitelé“), podílející se na hodnocení a výběru projektů. Etický kodex se podepisuje před každým jednáním k hodnocení nebo výběru projektů.
2. Účelem etického kodexu je vymezit a podporovat žádoucí standardy chování ve vztahu k veřejnosti, partnerům, organizacím a institucím veřejné správy, dárcům a podporovatelům organizace. Hodnotitelé a zaměstnanci MAS se přijetím etického kodexu zavazují, že nad rámec platných zákonů a pravidel se cítí vázáni i dalšími principy, vyjadřujícími jejich odpovědnost za plnění cílů organizace a za důvěryhodnost, vysoký kredit a dobrou pověst organizace v území i mimo něj.
3. Etický kodex je v souladu s nařízením Komise v přenesené pravomoci č. 240/2014 ze dne 7.1.2014 o evropském kodexu chování pro partnerskou spolupráci v rámci evropských strukturálních a investičních fondů (dále Nařízení Komise).

Článek 2

Obecné zásady

1. Hodnotitelé, členové orgánů a zaměstnanci MAS Jižní Slovácko jsou povinni dodržovat právní řád České republiky (dále ČR) a respektovat ústavní pořádek ČR.
2. Hodnotitelé, členové orgánů a zaměstnanci MAS Jižní Slovácko jsou povinni dodržovat zásady uvedené v Nařízení Komise.
3. Hodnotitelé, členové orgánů a zaměstnanci MAS Jižní Slovácko vykonávají svou práci na vysoké odborné úrovni. Za tímto účelem si průběžně prohlubují dosaženou kvalifikaci.
4. Hodnotitelé, členové orgánů a zaměstnanci MAS Jižní Slovácko jednájí s nejvyšší mírou slušnosti, ochoty a nestrannosti jak vůči veřejnosti, tak vůči ostatním členům orgánů a zaměstnancům MAS. Současně dodržují zásadu rovného zacházení a zákaz jakékoliv diskriminace.

Článek 3

Střet zájmů

1. Střet zájmu je střetem mezi zájmem hodnotitele, člena orgánu MAS, zaměstnance nebo osoby pověřené k zastupování člena, který je ze svého postavení povinen hájit, a osobním zájmem příslušného hodnotitele, člena orgánu MAS, zaměstnance nebo osoby pověřené k

zastupování, kdy by jej jeho osobní zájem mohl nepříjemně ovlivnit při výkonu jeho úkolů a povinností. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.

2. Hodnotitel, člen orgánů MAS nebo zaměstnanec MAS Jižní Slovácko se zdrží rozhodování a jednání o věcech, které by vedly ke střetu veřejného zájmu nebo zájmu organizace s jeho zájmem soukromým. Soukromý zájem zahrnuje jakoukoli výhodu pro něj, jeho rodinu, blízké a příbuzné osoby, právnické nebo fyzické osoby, se kterými má obchodní nebo politické vztahy.

3. Zjistí-li hodnotitel, člen orgánů MAS nebo zaměstnanec MAS Jižní Slovácko, že má rozhodovat nebo jednat o věci, u níž je ve střetu zájmů, oznámí tuto okolnost bezodkladně předsedajícímu a ostatním účastníkům jednání. Při vlastním jednání o dané věci aktivně nevystupuje a neovlivňuje ani projednání věcí souvisejících.

4. Hodnotitel, člen orgánů MAS nebo zaměstnanec MAS Jižní Slovácko nevyužije pro své soukromé zájmy informace, které získal při jakémkoli neveřejném jednání, jehož se účastnil z titulu své pozice.

5. Zjistí-li hodnotitel, člen orgánů MAS nebo zaměstnanec MAS Jižní Slovácko, že jiný účastník jednání by mohl být ve střetu zájmů, upozorní jej na tuto okolnost neveřejně. Pokud se potvrdí, že se o střet zájmů jedná, ale jiný účastník sám střet zájmů neoznámí, učiní tak člen orgánu nebo zaměstnanec, který střet zájmů zjistil, před vlastním jednáním o příslušné věci.

6. Každý účastník procesu administrace, výběru a hodnocení projektů je povinen ohlásit manažerovi SCLLD takové skutečnosti, které by mohly být považovány za střet zájmů a tím by mohly vyvolat pochybnosti o transparentnosti procesu hodnocení. Jedná se o pochybnosti vzniklé v jakékoliv fázi administrace projektu na MAS. Na základě této skutečnosti bude svolána Kontrolní komise MAS, která přezkoumá uvedení "Oznámení o pochybnosti" a může přijmou tyto závěry:

- Uvedená skutečnost není podstatná pro ohrožení transparentnosti a nestrannosti procesu hodnocení a Kontrolní komise bere podnět pouze na vědomí.
- Uvedená skutečnost je podstatná pro ohrožení transparentnosti a nestrannosti procesu hodnocení.

Pokud v předmětném hodnocení nedošlo k výběru projektů, je proces pozastaven a Kontrolní komise rozhodne o přijatých opatřeních. Pokud v předmětném hodnocení již došlo k výběru projektů, Kontrolní komise tuto skutečnost oznámí ŘO IROP a v dalším postupu se bude řídit pokyny ŘO IROP.

O uvedené skutečnosti je sepsán písemný záznam, obsahující minimálně tyto informace:

- datum a způsob oznámení pochybnosti o střetu zájmů
- identifikace osoby, která pochybnost oznámila
- identifikace výzvy
- závěr z přezkoumání oznámené pochybnosti

Článek 4

Dary a jiné nabídky

1. Hodnotitel, člen orgánů MAS nebo zaměstnanec MAS Jižní Slovácko nevyžaduje ani nepřijímá dary, úsluhy, laskavosti, ani žádná jiná neoprávněná zvýhodnění, která by mohla - byť jen zdánlivě - ovlivnit posuzování či rozhodovací procesy či profesionální a nestranný pohled na věc. Jakoukoli neoprávněnou výhodu odmítne a o této skutečnosti bez prodlení upozorní předsedu MAS Jižní Slovácko.
2. V souvislosti s výkonem hodnotitele, členství v orgánu MAS nebo zaměstnání, hodnotitel, člen orgánů MAS nebo zaměstnanec MAS Jižní Slovácko nedovolí, aby se dostal do postavení, v němž by na něj činily nepatřičný vliv jiné osoby.
3. Hodnotitel, člen orgánů MAS nebo zaměstnanec MAS Jižní Slovácko bez prodlení informuje předsedu MAS Dolní Morava v případě, že je požádán nebo je na něj vyvíjen nátlak, aby jednal v rozporu s právními předpisy ČR a EU. Předseda MAS předá tuto informaci Výboru, ten pak jedná v souladu s platnými právními normami a vnitřními předpisy.
5. Hodnotitel, člen orgánů MAS nebo zaměstnanec MAS Jižní Slovácko usiluje o maximálně efektivní a ekonomické využívání finančních prostředků, zařízení a služeb, které mu byly při výkonu členství či zaměstnání svěřeny. Jakékoliv poškození, zničení nebo ztrátu majetku ve vlastnictví Výběrové komise a jakékoliv podezření na korupční jednání, bezprostředně oznámí předsedovi MAS Jižní Slovácko. Hodnotitel, člen orgánů MAS nebo zaměstnanec MAS Jižní Slovácko se v soukromém životě vyhýbá jakémukoliv jednání, které by mohlo snížit prestiž či poškodit dobré jméno MAS Jižní Slovácko.

Článek 5

Zachování mlčenlivosti

1. Hodnotitelé, členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS Jižní Slovácko zachovávají mlčenlivost o všech informacích, o kterých se v souvislosti s členstvím v orgánu MAS nebo v zaměstnání dozví. Tyto informace nesmí být zveřejňovány mimo řádné jednání orgánu MAS, vyjma informací a dokumentů, které je v souladu s právními předpisy o svobodném přístupu k informacím orgán MAS povinen veřejnosti poskytnout, a které mohou být mimo řádné jednání orgánu MAS zveřejňovány komukoli. Předseda MAS může výčet těchto dokumentů členům před jednáním či na jednání orgánu MAS Jižní Slovácko upřesnit.
2. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které zakládají podezření na podvodné nebo korupční jednání.

Článek 6

Jednání s veřejností

1. Hodnotitelé, členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS Jižní Slovácko svým chováním a vystupováním přispívají k zajištění vážnosti a respektu MAS Jižní Slovácko a přispívá k pozitivnímu vnímání MAS veřejností.

2. Ve vztahu k veřejnosti vystupuje hodnotitel, člen orgánů MAS a zaměstnanec MAS Jižní Slovácko vždy slušně a zdvořile, ať jde o telefonické nebo osobní jednání či komunikaci elektronickou poštou.

3. Pokud hodnotitel, člen orgánů MAS či zaměstnanec MAS Jižní Slovácko příslušnou věc nemůže vyřídit nebo požadované informace poskytnout, odkáže žadatele na jiného člena či zaměstnance, v jehož kompetenci se daná problematika nachází, eventuálně mu sdělí název instituce, která je ve věci příslušná.

Článek 7

Závěrečná ustanovení

1. Etický kodex je závazný pro všechny hodnotitele, členy orgánů MAS a zaměstnance MAS Jižní Slovácko, nominované zástupce a písemně pověřené zástupce členů orgánů MAS Jižní Slovácko.

2. Předseda MAS Jižní Slovácko je povinen s Etickým kodexem seznámit všechny hodnotitele, členy orgánů MAS a zaměstnance MAS Jižní Slovácko. Závažnost porušení etického kodexu, nebo oznámení nátlaku na jednání proti etickému kodexu a právním předpisům ČR řeší předseda MAS a poté Výbor MAS v souladu s platnými právními normami a vnitřními předpisy. Porušení kodexu a vyvíjení nátlaku na jednání proti etickému kodexu a právním předpisům ČR může mít následky v podobě personálního či partnerského opatření.

3. Za aktualizaci Etického kodexu odpovídá kancelář MAS.

V Lanžhotě dne 20.1.2019